

平成 28 年度

事業報告書

社会福祉法人 追分あけぼの会

社会福祉法人追分あけぼの会

1. 平成28年度重点目標に対する評価

(1) 法人組織の体制の見直し

社会福祉法の改正に伴い、当法人においては評議員会を設置する必要があり、早期から準備を進め次年度からの法人組織体制の整備を図ることができました。また、運営する事業所の内部統制を図ることを目的として各事業所に責任者を配置し、責任者の権限における事業所内の課題の早期発見と解決、そして、法人本部との報告・相談・課題解決への連携体制を強化することができました。

(2) 法人本部体制の整備及び強化

社会福祉法の改正に伴う法人業務の増加、及び新規事業の開設に伴う運営事業所の増加に伴い、法人本部機能及び各事業所における事務の効率化を見直す必要があり、法人で使用する事務様式については統一した様式を整備することができましたが、本部体制の整備についてはまだまだ不十分であったことから、次年度は引き続き事務の効率化を図るとともに、残された課題を整備し、円滑な法人運営が可能となるよう努めて参ります。

(3) 地域包括ケアの促進

今年度は、安平町に居宅介護支援事業所を開設いたしました。当法人が考える居宅介護支援事業所は、担当利用者のケアマネジメントのみならず、地域住民が抱えている問題、それらに付随して発生する地域課題に対し、居宅介護支援事業所が中心となって、関係機関と連携し新たな社会資源の創設、及び当法人がすべき介護サービスの整備を具現化するための重要な役割を担っております。次年度以降も、地域住民のためにある社会福祉法人として、「地域で必要とするサービスニーズ」との整合性を図り、地域住民が安心して住み慣れた地域で生活を送ることができるよう地域包括ケアの構築に努めて参ります。

(4) 人権擁護とコンプライアンス意識の向上及び周知の徹底

法人内における利用者の権利擁護に関する研修を開催し、利用者の人権擁護、及び虐待の芽を摘む指導及び教育に努めることができました。しかしながら、日々の業務に流され、潜在化した不適切ケアに気づくことができなかつた事案もあり、引き続き権利擁護に関する意識啓発の促進を図り虐待等の防止に努めて参ります。また、今年度は、運営する各事業所が法令を遵守した運営ができているか確認するため法人内事業所の内部点検を行い、内部牽制を図るとともに各事業所の課題解決に努めることができました。

(5) 働きがいのある職場づくり体制整備

職員との個人面接を実施し、抱えている悩みの解決を図るとともに、専門職としての現況を把握し、次のステップアップのための目標を掲げ、今後の習得すべき知識や技術を明確にすることで、職員の自覚や行動に変化を生むことができました。あわせて、責任者とのコミュニケーションの機会を多くもつことで、昨年度より離職率も低下しました。しかしながら、運営事業所の増加に伴い、今後事業所を統率する責任者が不足することが考えられるため、次年度は次世代のリーダー育成に努めて参ります。また、資格取得が職員のキャリアアップのために重要であると考えており、今年度は、介護福祉士1名、介護支援専門員1名、介護職員実務者研修3名、認知症介護実践研修2名、認知症介護実践リーダー研修1名、認知症対応型サービス事業管理者研修2名、認知症対応型サービス事業開設者研修1名、小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修1名、キャラバン・メイト養成研修2名が資格を取得し、法人として職員の資格取得を積極的に支援することができました。

(6) 地域の社会福祉法人としての職員倫理感の醸成

今年度は、安平町において居宅介護支援事業所を開設し、これまで以上に地域課題を把握することが可能となりました。同時に、今まで以上に地域住民の方から法人が運営する事業について関心を持たれているということを感じることができました。その中で、職員個々が社会福祉法人の職員の存在意義を理解し、地域の限られたサービスの中で地域住民に対して自分達ができることを適切に

捉えサービス提供に努めて参りました。昨年度から開始した地域貢献事業の一つである「地域貢献プログラムを活用した講師派遣」が好評であり、今年度は関係団体から5回の講師派遣依頼があり、地域住民の福祉全般に対する疑問の解消や活用できるサービスの啓蒙活動を積極的に行うことができました。

(7) 新規事業の開拓

当法人は、この3年間で安平町及び相模原市において3拠点7事業に拡大し職員数が80名を超えました。事業の拡大により、経営面・人材確保等の面からも安定した体制を整備することができました。今年度においては、安平町に「追分陽光苑居宅介護支援事業所」を開設し、地域における多様な要望に対して、より柔軟に対応することが可能となりました。次年度も引き続き様々な視点から鑑みて施設整備を進め、法人の運営がより安定し、利用者、家族、地域住民、そして職員に還元できる強固な法人となるよう努めて参ります。

2. 理事会の開催状況

- (1) 第1回理事会（平成28年 5月18日 開催）
- (2) 第2回理事会（平成28年 7月27日 開催）
- (3) 第3回理事会（平成28年12月21日 開催）
- (4) 第4回理事会（平成29年 2月20日 開催）
- (5) 第5回理事会（平成29年 3月21日 開催）

3. 監事による法人内部監査の実施状況

- (1) 第1四半期法人内部監査（平成28年 5月11日 実施）
- (2) 第2四半期法人内部監査（平成28年 8月29日 実施）
- (3) 第3四半期法人内部監査（平成28年11月28日 実施）
- (4) 第4四半期法人内部監査（平成29年 2月28日 実施）

4. 評議員選任・解任委員会の開催状況

- 第1回評議員選任・解任委員会（平成29年 3月 9日 開催）